



Új vagyonvédelmi törvényre lenne szükség

INTERJÚ GYENES ISTVÁNNAL, AZ MBVMSZ TÁRSELNÖKÉVEL



Gyenes István, az MBVMSZ társelnöke

A Magyar Biztonsági Vállalkozások Munkaadói Szövetsége (MBVMSZ) gazdasági, érdek-képviselői, érdekvédelmi, érdekközvetítő és érdekegyeztető feladatok ellátása céljából jött létre. Az IBSSA, mint alapító tag-szervezet képviselőként Gyenes István tölti be a társelnöki megbírást, aki interjút adott lapunknak.

► Hogyan került kapcsolatba a szervezettel?

– A biztonsági nagyvállalkozások és az IBSSA 2003-ban hozta létre az MBVMSZ-t, mivel akkor nem találtuk megfelelőnek a szakmai kamara részéről a munkaadók érdekképviselőt. Ezért az IBSSA elnökével egy olyan szervezet alapításáról döntöttünk, amely a mintegy 100 ezer főt foglalkoztató pri-

vát biztonsági szakmát képviseli. Egyébként ez a szám mára jelentősen csökkent a munkaerőpiac változásainak hatására. Alapító tagja vagyok a szervezetnek, korábban elnöke is voltam. Négy éve pedig az IBSSA delegált tagjaként társelnök vagyok, megosztva a vezetői pozíciót Mandrik Istvánnal. 2013-ban komoly változtatásokat hajtottunk végre, átszerveztük az elnökséget és a teljes adminisztrációt, a hatékonyabb munka érdekében.

► Ön milyen szakmai háttérrel rendelkezik?

– Az IBSSA alapító tagja vagyok és az Atalian Global Services and Security Kft. ügyvezetőjeként dolgozom. Ez a cég közel 25 éves múlttra tekint vissza, mint Escort Védelmi Szolgálat alakult a 90-es évek elején. Nyolc éve egy jelentős nemzetközi céghálózat tagjaként műkö-

dünk tovább szinte változatlan szakmai vezetéssel. Tevékenységünk fő profilja az élőerős vagyonvédelem, létesítmény-üzemeltetés, takarítás és a szakágak összefogásával teljes körű szolgáltatás nyújtása. Francia anyavállalatunknak komoly érdekeltségei vannak Európában, Ázsiában és az USA-ban is. Cégcsoportunk Európában a legnagyobb forgalommal rendelkezik, több mint húsz leányvállalattal, Bulgáriától Belgiumig, benne Oroszország is. Örömmel jelenthetem ki, hogy egy rendkívül dinamikusan fejlődő cégcsoport magyarországi leányvállalatának a vezetője vagyok. Szakmai múltamhoz tartozik az is, hogy sok éven keresztül a hivatalos rendvédelmi állományban szolgáltam.

► Mit tart a szervezet előtt álló legnagyobb kihívásnak és feladatnak?

– Jelenleg a magyar gazdaság szinte minden területén tapasztalható általános munkaerőhiány és annak kezelése jelenti a legnagyobb kihívást a biztonsági szakma részére. A kínálati piac keresleti piaccá alakult át az elmúlt két évben. Kiképzett és tovább képezhető személyzetre van szükség, s ebben a nagyon komoly feladatban az IBSSA olyan szakmai háttérrel, képzési potenciállal rendelkezik, amely magyar viszonylatban ritkaságszám-

ba megy, tehát nagyon jó háttérrel tudunk munkához látni. Ennek a helyzetnek a kezelése mindenképpen óriási kihívás, amelyhez a kamara is segítséget fog nyújtani, megpróbálva a vállalkozási oldalt és a munkát végzőket összefogni, ami nem egyszerű feladat.

► Említette, hogy már kevesebben dolgoznak a szakmában.

– A jegyzett cégek száma nem csökkent, több mint 3000 cég van a hivatalos adatok szerint, ami magyarországi méretekben nagyon sok. Ha megnézzük a meghívások és közbeszerzési pályázatok, látható, hogy 50-60 cég nevével több nem forog. De tágabb körben sincs 100 cégnél több a komoly megbízást elnyerők között, szemben a 3000-rel. Nagy a kontraszt. Ezen a piacon jóval kevesebb is elegendő lenne.

► Honnan merítik a munkaerőt?

– A piac nagyon leszűkül, sajnos az a korosztály, amelynek tagjai valamikor a fegyveres testületeknél, rendvédelmi szerveknél szolgáltak, és onnan leszerelve mentek át a civil biztonsági területre, ők egyre inkább eltűnnek.

► Mi ennek az oka?

– Megbetegszenek, megöregszenek, abbahagyják ezt a munkát, ami fizikailag, szel-



lemileg nagyon megterhelő, vagy egyszerűen nyugdíjba vonulnak, és sokan meghalnak. Legnagyobb fájdalomkra így értékes szakmai tudás és óriási tapasztalatvész el. S a fiatalok között nincs olyan számú és felkészültségű ember, akivel pótolhatnánk a hiányt. Mi ennek az oka? Gyakran pénzkérdés, de hozzájárul a szakma romló megítélése, amelyen a kamara és az IBSSA sokat tudna javítani. Megfigyelhető, hogy a biztonsági őr megnevezéshez még ma is pejoratív értelem társul. A 90-es évek elején úgy élt a tudatunkban, hogy a biztonsági őr egy nagy, kopasz ember, aki az ajtóban áll, pedig a szakma nem csak testi adottságokról szól, annak ellenére, hogy nagyon fontos a jó fizikai állapot. Mi közvetlenül érzékeljük, hogy jelentősen csökkent a munkaerő-kínálat. A legfontosabb feladat a képzés és továbbképzés, ez pedig idő és anyagi kérdés. Cégünk folyamatosan napirenden tartja ezt a szempontot és mindent megteszünk, hogy mind speciális, mind általános területen tartsuk az elért magas színvonalat.

► Milyen a kapcsolat és a partnerségi viszony a hivatalos rendvédelmi szervekkel?

– Véleményem szerint nagyon jó kapcsolatot ápolunk, közös az érdekünk. A kamara új vezetése is hangsúlyozza, hogy a biztonságvédelem egyik alappillére a civil biztonsági szféra. Van feladatok, amit a hivatalos állomány nem tud ellátni, vagy nem is kell, hiszen más feladatra van fenntartva. A biztonságvédelem bizonyos feladatait csak a hivatalos és a civil szféra szoros együttműködésében lehet végrehajtani. Ha ezt a kapcsolatot lehet még szorosabbá tenni, akkor az mindenkinek hasznára válik. Erre megvan a nyitottság, gyakran tapasztalom a rendezvényeken a pozitív hozzáállást, példaértékűnek

is nevezhetem az együttműködést.

► A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara (SZVMSZK) új vezető irányításával működik.

– Az MBVMSZ kezdetek óta együttműködésre törekszik a szakmai kamarával, ahol néhány évvel ezelőtt pozitív változások mentek végbe, s a jelenlegi vezetéssel kifejezetten jó a kapcsolat, hasonló kérdések foglalkoztatnak bennünket. Mi a szakmát vállalkozási szempontból is nézzük. Mivel én az IBSSA révén kerültem be, nekem a szakmai szempontok is nagyon fontosak. Nagyobb figyelmet kell fordítani az oktatás fejlesztésére, a speciális igények kielégítésére történő felkészítésre, a képzésre, a kiválasztásra és a továbbképzésre. Elindult egy magasabb szintű párbeszéd a három szervezet között. Megegyeznek az érdekeink, az elképzeléseink hasonlóak, ha nem is teljesen azonosak: az IBSSA nemzetközi, abszolút szakmai szerveződés, hatalmas potenciállal. Az MBVMSZ vállalkozási és szakmai oldalról közelíti meg a kérdéseket, a kamara pedig szakmai és érdek-képviselői oldalról. Itt van egy kis ütközés: a vállalkozói oldalt és a végrehajtó állományt egységessé, hogyan lehet a közös érdekképviselőt megvalósítani, ami eddig nem mindig sikerült. A kötelező kamarai tagság kardinális kérdés. Összhangot kell teremteni és kompromisszumot elérni. Ha a cégek fejlődnek, akkor a munkavállalók helyzete is javul. Fontos, hogy tisztességes cégek maradjanak a piacon. Komoly párbeszéd szükséges, amelyben az IBSSA-nak lehet fontos szerepe. A szakma presztízse is magasabb kell legyen.

► Hogy áll a vállalási díjak kérdése?

– Óriási probléma volt, amikor elindult egy lefelé tartó spirál, de az előírt mi-

nimális vállalási díj ennek gátat szabott. Már jelentős a hatása, de még nem teljesen érvényesül. A privát szférában nem kötelező, de zsinórmértéket ad a vállalási árakkal kapcsolatban, hogy a cégek korrekt fizetést tudjanak adni a biztonsági őröknek, mindamellett ők is tisztességes profithoz jussanak. A bérek emelkedése jelenleg nagyobb mértékű, mint a cégek vállalási díjának emelkedése, ezért a cégeknél

tízéves múltra tekint vissza, jelentős részében talán kicsit elavult, nem igazán szakmai érdekeket előtérbe állító mivolta miatt. A szakmát alapról szabályzó dolgokat kellene rendbe tenni, s egy olyan törvényt hozni, amellyel hosszú éveken át biztos irányvonal mentén működhetnének a cégek. Ez részben állami, részben szakmai feladat. Mindhárom testület folyamatosan részt vesz az egyeztetéseken. Sok



Több mint háromezer biztonsági cég van hivatalosan bejegyezve

a realizált haszon jelentősen csökkent. S ha meg akarjuk tartani a munkát és az embereket, akkor ezt el kell fogadni. Durva mértékű, de szükségszerű volt a bérek emelése. Nemzetközi összehasonlításban a magasabb bérek miatt vonzó a külföldi munkavállalás.

► Mi a legsürgősebb cél a biztonsági szakmában?

– A vagyonvédelmi törvény újraalkotása, amely

mindenben egyeznek az álláspontok, de vannak eltérések. Szerintem lehet jó kompromisszumokat kötni annak érdekében, hogy a biztonsági szakma stabil alapokon tudjon működni. S ha ez megvan, akkor a struktúrát is át lehet rendezni, ami eredményezheti a biztonsági cégek számának csökkenését. Lehet, hogy egyfajta tisztulási folyamatot is magával hozna, amit minden fél üdvözölne.

Popper Anna